

経営アカデミー 2025年度

選 択 講 義

の ご 案 内

選択講義とは

本年度の参加者ならびに派遣担当者の皆様に、**経営アカデミー全9コース**から厳選した講義を**横断的かつ自由**にご聴講いただける、経営アカデミー独自の特典です。ぜひご自身の課題や問題意識等に沿ってご選択いただき、**関心の幅や知見を広げる**とともに、**他コースの参加者と交流を深める**機会としてご活用ください。

参加費
無料

どなたでも
ご参加いただけます

16講義
から選べる

3講義まで
お選びいただけます

自己
研鑽

事前課題や討議も
行っていただきます

注意事項

- ・参加形式は、**対面**（教室参加）や**オンライン**など講義ごとに異なります。
- ・お申込みは**先着順**です。**定員**を設けている講義もございます。

お申込み

専用フォームより、
開催日1週間前までにお申込みください。

お申込みはこちら
パスワード academy2025
<https://www.k-academy.jp/sentaku/>

お問合せ

公益財団法人日本生産性本部 経営アカデミー

〒100-0005
東京都千代田区丸の内1-6-2 新丸の内センタービル6階

Mail academy_master@jpc-net.jp
Tel 03-5221-8455

受講にあたって

参加要領： ■ 選択講義専用フォームより、開催日1週間前までにお申込みください。

申込み講義の3日前と前日にリマインドメールをお送りいたします。

■ 各講義には、受講できる定員がございます。開催日1週間以上前でも定員に達し次第、申込みを締め切らせていただきます。

■ 申込みは、申込順にお受けいたします。同時に定員以上のお申込みがあった場合には、抽選もしくは他講義のご参加状況を鑑みた上で、ご参加の可否についてご連絡いたします。

■ 申込み後、受領連絡をメールにてご連絡いたします。

申込みから1週間を過ぎてもメールが届かない場合は、お手数ですが、下記の経営アカデミー事務局までお問い合わせください。

■ 講義によっては、事前課題や課題図書があります。事前にお取組みの上、受講ください。事前課題等については、別途メールにてご連絡いたします。（講義担当者より直接メールをする場合もございます。）

■ 受講される講義の日程は、講師の都合などにより変更になる場合がありますので、ご了承ください。

受講料：無料

課題図書がある場合は、担当者の案内に従いご自身でご購入をお願いいたします。

参加のご都合がつかなくなった場合、速やかにご連絡ください。

講義によってはすぐに定員に達してしまうものもあることが予想されます。なるべく多くの皆様にご参加いただくために、ご協力のほどお願いいたします。

お問い合わせ

公益財団法人 日本生産性本部

経営アカデミー 「選択講義」事務局

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-6-2 新丸の内センタービル6階

Mail : academy_master@jpc-net.jp

Tel : 03-5221-8455

講義一覧

7月 8日 (火)	青島 矢一 氏 一橋大学 教授	経営戦略
18:00 ▶ 20:30 オンライン 定員なし	価値創出・獲得のための経営の軸足	
事業構造改革をすすめながら再成長に向けた道筋をつけていくために、さらに掘り下げていくべき日本企業にとっての課題を多角的に考える。		

7月 11日 (金)	各務 太郎 氏(株)SEN 代表取締役、建築家、デザイナー	イノベーション ・デザイン
10:00 ▶ 13:00 オンライン 定員なし	「どんな未来を創りたいか」「どんな道具（データ）が必要か」「どうやって作るか」を通じて、デザイン発想を学ぶ。1を10にするのではなく、0から1を生むために、異質な組み合わせからアイデアを創出する演習を行う。	
※当日グループ討議に入っていただく場合がございます。		

参考書籍		
必須ではありませんが、下記書籍を購読いただきますと講義内容の理解が深まります。		
「DESIGN THE FUTURE デザイン思考の先を行くもの」各務 太郎 (著)		
(クロスメディア・パブリッシング)税込1,628円 2018年11月刊		

7月 18日 (金)	山田 眞次郎 氏(株)プランテックス 取締役会長	イノベーション ・デザイン
10:00 ▶ 13:00 オンライン 定員なし	株式会社プランテックス (https://www.plantx.co.jp/) を創業。クローズドタイプの植物工場で圧倒的な生産性を実現した。新事業への挑戦や経験について触れながら、事業におけるAIの活用方法を考える。	
※当日グループ討議に入っていただく場合がございます。		

7月 30日 (水)	松田 千恵子 氏 東京都立大学 教授	トップ マネジメント
15:00 ▶ 17:30 会場・オンライン 会場定員5名 オンライン定員なし	コーポレートガバナンスとサステナブル経営	
昨今のコーポレートガバナンス・コードの改訂も踏まえ、コーポレートガバナンスのあり方とサステナブル経営、企業価値向上について学ぶ。そして、どのように経営改革やマネジメントを進めるか考える。		

7月 31日 (木)	梅崎 修 氏 法政大学大学院 教授	人事革新
14:00 ▶ 17:00 会場 定員なし	人事の発想法	
人事施策の立案や人事制度改革において、どのように現場（従業員）の声を拾って（リサーチして）活用するか。人事としてのアイデア、発送法について学ぶ。		

講義一覧

9月 4日 (木)	藤野 直明 氏 (株)野村総合研究所 シニアチーフストラテジスト ビジネスモデル変革(DXの本質)	生産革新 マネジメント
10:00 ▶ 12:30 会場 定員5名	本質的なDX、ビジネスモデル変革（≒経営戦略）としての取組みの方向と企業の課題、第4次産業革命、IoT、CPS、DXと移り変わってきたキーワードの背後に存在する大きなパラダイムシフト（通念の変革）について考える。	

9月 10日 (水)	内野 崇 氏 学習院大学 名誉教授 組織マネジメントと企業変革	トップ マネジメント
15:00 ▶ 17:30 会場・オンライン 会場定員5名 オンライン定員なし	組織変革の進め方について、人と組織をめぐる理論・政策・実践を、包括的に、かつ体系的に学ぶ。また、それを推進するリーダー、リーダーシップのあり方を考える。	

9月 11日 (木)	有沢 正人 氏 いすゞ自動車(株) 常務執行役員／石山 恒貴 氏 法政大学大学院 教授 人事革新事例(1)	人事革新
17:00 ▶ 20:00 オンライン 定員なし	カゴメ元CHOでいすゞ自動車常務執行役員の有沢氏にこれまで携わった人事改革の背景、理念、そして哲学について伺い、改革の神髄に迫る。質疑応答の時間をたっぷり設け、参加者の悩みにも回答いただく。	

参考書籍

必須ではありませんが、下記書籍を購読いただきますと講義内容の理解が深まります。

『カゴメの人事改革』有沢 正人(著)、石山 恒貴(著)

(中央経済グループパブリッシング) 税込2,640円 2022年9月刊

9月 24日 (水)	柄澤 康喜 氏 三井住友海上火災保険(株) 常任顧問 企業経営・人事のあり方とリーダーに求められること	人事革新
15:00 ▶ 17:00 オンライン 定員なし	2025年度からスキル型人事制度を取り入れた当社の人事改革についてその背景から伺い、企業経営や人事のあり方について学ぶ。リーダーとして常に大事にしていることについてもお話しいただき、リーダーのあり方についても学ぶ。	

10月 20日 (月)	木村 琢磨 氏 昭和女子大学 教授 AI時代の人材マネジメント(仮)	人事革新
14:00 ▶ 17:00 会場・オンライン 会場定員5名 オンライン定員なし	AIをビジネスや人事などの管理業務に活用する企業が増えている。AIを活用していくためには、人事として従業員にどのようなスキルを持たせるべきか、組織マネジメント上のポイントとは何か等、考察する。	

事前課題

自社の課題について、簡単に整理してきていただく予定です。

10月 27日 (月)	西川 英彦 氏 法政大学 教授 ユーザーイノベーション	マーケティング 戦略
18:00 ▶ 20:30 会場 定員15名	新しい製品開発の手法である消費者起点のイノベーション、「ユーザーイノベーション」について、具体的な事例を通してその全体像を学習します。また、「リードユーザー法」「クラウドソーシング法」の手法についても学習する。	

講義一覧

11月 18日 (火)	木村 尚敬 氏 (株)経営共創基盤 パートナー 事業経済性:リアル経営分析	経営戦略
18:00 ▶ 20:30 会場 定員10名	収益力を高めるために、自社の事業特性、競争環境をリアルに経済構造として理解し、本質的な課題を明らかにできるスキルを身につける。 ※グループワークがありますが、選択講義とマスター・プログラムの方のみでグループを編成する場合がございます。	
参考書籍 必須ではありませんが、下記書籍を購読いただきますと講義内容の理解が深まります。 「IGPI流 経営分析のリアル・ノウハウ」 富山 和彦 (著)、経営共創基盤 (著) (PHPビジネス新書) 税込1,089円 2012年2月刊		
11月 19日 (水)	古庄 宏臣 氏 知財務(株) 代表取締役 兼 関西学院大学 兼任講師 イノベーションと知財戦略	技術経営
9:30 ▶ 12:30 会場・オンライン 会場定員4名 オンライン定員なし	知的財産戦略は、イノベーションの創出、保護、活用を目的とした包括的な計画である。 本研修では、企業が成功するための重要な要素を学ぶ。	
12月 3日 (水)	長谷川 隆代 氏 SWCC(株) 代表取締役会長 取締役会議長 組織変革に求められるリーダーシップ	組織変革と リーダーシップ
15:00 ▶ 17:00 オンライン 定員なし	今年度より、本コース委員長に就任された長谷川隆代氏より、初の研究開発部門出身社長、初の女性社長というご自身の経験を踏まえ、多くの革新をもたらした改革、ビジョン、価値観、リーダーの役割について伺う。	
12月 4日 (木)	九鬼 至留 氏 (株)りそなホールディングス 執行役兼グループ CHRO / 鬼丸 朋子 氏 中央大学 教授 人事革新事例(2)	人事革新
14:00 ▶ 17:00 会場・オンライン 会場定員5名 オンライン定員なし	経営危機を経て必要に迫られて生まれたダイバーシティの発想や変革の風土の上に強靱な組織を再構築したりそなグループ。複線型人事ほか、りそなの挑戦についてりそなホールディングスのCHROにお話しいただく。	
12月 23日 (火)	若林 直樹 氏 京都大学経営管理大学院 教授 サステナビリティの視点からの経営戦略(仮)	経営戦略
17:00 ▶ 18:30 時間変更の可能性あり オンライン 定員なし	これまでのように右肩上がりの経済成長を前提とした戦略構築が困難となる時代に、未来へつなぐリーダーたちが今考えなければならない、サステナブルな経営とはどのようなものか、どのような思考が必要なのか、現在京都大学においても「サステナビリティ経営の実践と転換」プログラムのディレクターを務める若林教授の講義。経営戦略コースの総括講義の一部として実施。	